



HEDWIG UND
ROBERT SAMUEL
STIFTUNG



JAHRESBERICHT

2022

"Give youth a chance."



Liebe Leserin, lieber Leser,

2022 jährt sich das Gründungsdatum der Stiftung zum 90. Mal. Genau am 3. Juni 1932 ist die Hedwig und Robert Samuel Stiftung vom Regierungspräsidium in Düsseldorf offiziell genehmigt worden.

Bereits 1927 hatte der erfolgreiche Kaufmann und Tabakhändler Robert Samuel die Stiftungsgründung in seinem Testament bestimmt, die seine Testamentsvollstrecker nach seinem frühen Tod 1931 im Alter von nur 61 Jahren umsetzten. Als Stiftungskapital hatte Robert Samuel sein Büro- und Geschäftshaus auf der renommierten Königsallee in Düsseldorf bestimmt – das sogenannten Hohenzollernhaus.

Die Eheleute Samuel hatten als Stiftungszweck die Unterstützung von sozialen Einrichtungen für besonders Benachteiligte gewählt. Sie folgten damit einer Tradition wohlhabender Düsseldorfer Bürger, einen Teil ihres Vermögens wohltätigen Zwecken zufließen zu lassen.

Die Stiftungsgründung wurde mit der Maßgabe bestimmt, dass die Vermietungserträge des Hohenzollernhauses zunächst den Lebensunterhalt seiner Ehefrau Hedwig bis zu deren Ableben sichern sollten. Als Hedwig Samuel im Jahre 1976 im Alter von 83 Jahren verstarb, entschied der Vorstand der Stiftung als erstes eine grundlegende Sanierung des Gebäudes zur nachhaltigen Verbesserung der Einnahmesituation.

Diese ermöglichte im Folgenden die Erweiterung der Stiftungsaktivitäten. Bildungsarbeit für Jugendliche in den Ländern des globalen Südens rückte nun in den Fokus der Stiftungstätigkeit.

Hedwig Samuel war meine Großtante. Aus ihren Erzählungen von den Reisen um die Welt, die sie Ende der 1920er Jahre mit Robert Samuel unternommen hatte, erinnere ich ihre Bedrückung über die schier hoffnungslosen Lebensbedingungen insbesondere der vielen jungen Menschen in den armen Regionen dieser Welt. Sie wäre daher sicherlich – so wie auch Robert Samuel – hoch erfreut über die mittlerweile über 10.000 jungen Menschen, die erfolgreich eine Berufsausbildung in den Ausbildungszentren der Stiftung absolviert haben und sich damit die Chance auf ein besseres Leben eröffnen konnten.

Auch dieses Jahr haben wieder knapp 300 erfolgreiche Absolventinnen und Absolventen mit Stolz und Freude ihre Abschlusszeugnisse entgegennehmen können.

Herzlich

A handwritten signature in blue ink that reads "Martin Barth". The signature is written in a cursive, slightly stylized script.

Martin Barth
Vorsitzender der Vorstands



INHALT

Grußwort	2
Über die Samuel Stiftung	3
Vision - Mission	4
Organisationsstruktur	5
Ausbildungsansatz	6
Ausbildungsprogramme	7

UNSERE ARBEIT 2022

Überblick	8
Costa Rica	9-10
Indien	11-12
Nicaragua	13-14
Kontaktdaten	15
Entwicklungen Absolventenzahlen	16
Bilanz	17
Gewinn- und Verlustrechnung	18
Mittelherkunft Mittelverwendung	19

Impressum	19
-----------	----

WER WIR SIND UND WAS WIR TUN

ÜBER DIE SAMUEL STIFTUNG

Die Hedwig und Robert Samuel Stiftung wurde 1932 von dem Düsseldorfer Kaufmanns-ehepaar gleichen Namens gegründet und ist eine gemeinnützige Stiftung privaten Rechts mit Schwerpunkt in der Ausbildungsförderung wirtschaftlich benachteiligter Jugendlicher. Unsere Stiftung ist eine operativ tätige Stiftung. Seit 1993 initiieren und realisieren wir vorrangig eigene Hilfsprojekte zur Berufsausbildung und sind dabei vorwiegend in Mittelamerika und Asien tätig. Darüber hinaus kooperieren wir auch mit anderen Hilfsorganisationen im In- und Ausland. Der Hauptsitz der Stiftung ist Düsseldorf. In unseren Projektländern unterhalten wir eigene Niederlassungen mit Berufsausbildungszentren. Die Finanzierung der Stiftungsaktivitäten erfolgt überwiegend aus Erträgen der Verwaltung des stiftungseigenen Vermögens.



VISION - MISSION

UNSERE GRUNDSÄTZE MACHEN UNS STARK.

Denken, strategisches Planen und konkretes Handeln der Hedwig und Robert Samuel Stiftung basieren auf den folgenden Leitsätzen.

UNSERE VISION

Eine Welt mit fairen Bildungs- und Zukunftschancen für alle Menschen.

UNSERE MISSION

Durch eine qualifizierte Bildung und Ausbildung befähigen wir mehr und mehr Menschen, den Armutskreislauf zu verlassen und somit auch die Zukunftsperspektiven nachfolgender Generationen zu verbessern.





ORGANISATIONSSTRUKTUR

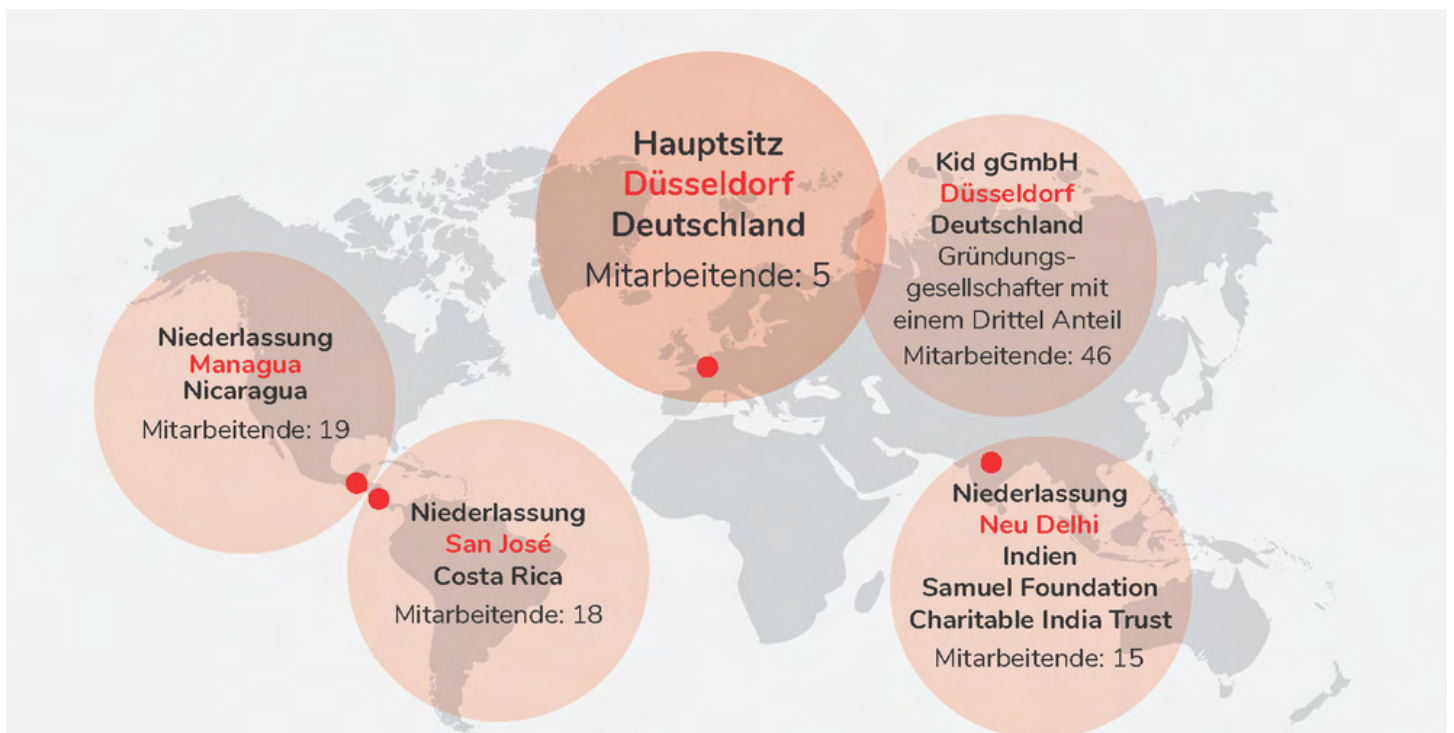
DER STIFTUNGSVORSTAND

V.l.n.r.

Martin Barth, Rechtsanwalt, wurde im Februar 1984 in den Vorstand berufen. Er übernahm 1990 die Funktion des geschäftsführenden Vorstandsmitglieds und hat zudem seit April 1999 den Vorsitz im Vorstand inne.

Karin Reuter, Fremdsprachenkorrespondentin, gehört dem Vorstand seit 1999 als ehrenamtliches Mitglied an.

Michael Barth, Bauingenieur, gehört dem Vorstand ebenfalls seit 1999 als ehrenamtliches Mitglied an.





UNSER AUSBILDUNGSANSATZ - GANZHEITLICH UND NACHHALTIG

In unseren Zentren bieten wir wirtschaftlich benachteiligten Jugendlichen und jungen Erwachsenen die Möglichkeit einer professionellen und ganzheitlichen Berufsausbildung nach dem Vorbild des deutschen dualen Systems. Die heutigen Arbeitsmärkte mit ihren dynamischen Entwicklungen stellen hohe Anforderungen an alle Bewerber. Interdisziplinäres Denken wird immer wichtiger. Daher beschränken wir uns in unseren Ausbildungszentren bewusst nicht auf die Vermittlung von Fachkompetenzen, sondern setzen ein ganzheitliches Ausbildungskonzept in den Fokus unserer Arbeit.

Alle Berufsausbildungsgänge der Stiftung sind auf 15 bzw. 19 Monate in Vollzeit angelegt und münden in qualifizierte Berufsabschlüsse. In dieser Zeit erhalten die Auszubildenden alle notwendigen Kompetenzen, um auf den modernen Arbeitsmärkten zu bestehen, ihr weiteres Berufsleben erfolgreich zu gestalten und auch zukünftig flexibel auf anstehende Entwicklungen zu reagieren. Bei der Vermittlung dieser sogenannten „Schlüsselkompetenzen für lebenslanges Lernen“ folgt die Stiftung den Empfehlungen des entsprechenden Referenzrahmens der Europäischen Union und ermöglicht es den Auszubildenden, vollständig am gesellschaftlichen Leben teilzuhaben und Übergänge auf dem Arbeitsmarkt erfolgreich zu bewältigen.

Neben fachspezifischen Theorie- und Praxisblöcken umfasst die Vollzeitausbildung die Vermittlung allgemeinbildender Kompetenzen aus den Bereichen Kommunikation und Sprache, Englisch als Fremdsprache sowie digitale Kompetenzen. Ergänzt wird das Curriculum durch ein umfassendes Persönlichkeitstraining inkl. Bewerbungstraining. Den Abschluss ihrer Ausbildung bildet ein dreimonatiges Pflichtpraktikum in mit der Stiftung kooperierenden Unternehmen und Betrieben. Hier endet unser Konzept jedoch nicht – wir gehen einen Schritt weiter und vermitteln unsere Absolventen aktiv in qualifizierte Anstellungsverhältnisse. Dank unseres großen Kooperationsnetzwerks gelingt es uns regelmäßig, über 90% unserer Absolventinnen und Absolventen in passenden Unternehmen zu platzieren.

Somit eröffnet die Stiftung jungen Menschen völlig neue Perspektiven und den Start in eine bessere Zukunft.

Die Ausbildungen in den Berufsausbildungsgängen in Vollzeit sind für die Auszubildenden kostenfrei. Die Weiterbildungskurse, die die Stiftung in Teilzeit anbietet, werden über Kostenbeiträge der Teilnehmer oder kooperierende Organisationen bzw. öffentliche Institutionen finanziert.



UNSERE AUSBILDUNGSPROGRAMME

Seit 30 Jahren erhalten wirtschaftlich bedürftige junge Menschen über die Stiftung den Zugang zu einer qualifizierten Ausbildung für Berufsfelder, in denen dringend Fachpersonal gesucht wird. Bei der Auswahl und Konzeption ihrer Ausbildungsgänge orientiert die Stiftung sich immer an der Nachfrage und den Perspektiven auf den jeweiligen Arbeitsmärkten.

In Indien, Costa Rica und Nicaragua bildet die Samuel Stiftung in eigenen Zentren mit hohen Qualitätsstandards und in enger Kooperation mit Behörden und Unternehmen in folgenden Bereichen aus.

Costa Rica | Nicaragua

- > Vollzeitausbildung mit Berufsabschluss
 - >> Kfz-Mechanik | Kälte und Klimatechnik | Buchhaltungsassistentz | Verwaltungsassistentz
- > Ausbildungsdauer: 19 Monate inkl. dreimonatigem Berufspraktikum
- > Zusätzlich: Weiterbildungskurse in Teilzeit

Indien

- > Modedesign & -management in Vollzeit mit Berufsabschluss
- > Ausbildungsdauer: 15 Monate inkl. dreimonatigem Berufspraktikum

VORAUSSETZUNGEN FÜR AUSBILDUNGSTIPENDIEN

Um eine kostenfreie Ausbildung in einem Ausbildungszentrum der Samuel Stiftung zu erhalten, müssen die Bewerber die Aufnahmekriterien der Stiftung im Hinblick auf wirtschaftliche Bedürftigkeit, Alter und Schulabschluss erfüllen und ein ausführliches Bewerbungsverfahren erfolgreich durchlaufen.



UNSERE ARBEIT 2022 | EIN ÜBERBLICK

Im neunzigsten Jubiläumsjahr der Stiftung konnten unser ganzheitliches Ausbildungskonzept wie auch viele internationale Begegnungen erstmals nach der Pandemie wieder vollständig gelebt werden - wenn auch in der ersten Jahreshälfte noch mit entsprechenden Präventionsmaßnahmen. Kooperationen, Workshops und andere Aktivitäten fanden jedoch endlich wieder in direktem Austausch statt. Hervorzuheben sind dabei die Teilnahme einer Vertreterin unserer costa-ricanischen Niederlassung an einem Kongress der Organisation "weltwärts" in Mexiko, die Entsendung einer Freiwilligen über eben diese Organisation in unser Ausbildungszentrum in San José und die Wiederaufnahme unseres jährlichen Treffens der Projekt- und Landesleiter in Düsseldorf, bei dem an Zukunftsthemen gearbeitet wurde.

Insbesondere unsere Niederlassung in Indien war innerhalb ihres umfangreichen extra-curricularen Programms, so etwa mit dem jährlich stattfindenden Grooming-Month und einem Photoshooting für die Auszubildenden in selbst kreierten indischen Festtagsgewändern sowie vielen anderen sozialen Aktivitäten sehr umtriebig.

Den Erfahrungen aus der Pandemie folgend, hat die Stiftung ihre gesamte EDV-Infrastruktur in

die Cloud verlegt, um so im erneuten Bedarfsfalle einfach auf Online-Unterricht und Homeoffice umstellen zu können. In diesem Zeitraum wurde ebenfalls ein neuer, moderner Webauftritt gestaltet.

Und auch das reguläre Ausbildungsgeschehen in unseren drei Zentren in Costa Rica, Indien und Nicaragua kam nicht zu kurz. Im November und Dezember haben insgesamt 285 Auszubildende ihre 15 bzw. 19 Monate umfassende Vollzeitausbildung in den drei Zentren erfolgreich abgeschlossen.

Insgesamt konnten davon 270 Absolventen der Programme in feste Anstellungsverhältnisse oder weiterführende Lernangebote vermittelt werden. Das sind 95% bezogen auf diejenigen, die erfolgreich ihren Abschluss gemacht haben, und 80% bezogen auf diejenigen, die die Ausbildung begonnen haben.

Im Übrigen blieb 2022 auch die Nachfrage nach unseren Weiterbildungsangeboten in Teilzeit ungebrochen. Im Berichtsjahr haben 317 Teilnehmende einen der angebotenen Abendkurse in Costa Rica erfolgreich abgeschlossen und 342 Teilnehmende in Nicaragua einen Weiterbildungskurs absolviert.



UNSERE ARBEIT 2022 | COSTA RICA

Bereits seit 1996 erhalten wirtschaftlich benachteiligte junge Menschen die Möglichkeit, in der Samuel Stiftung in San José eine qualitativ hochwertige Ausbildung zu absolvieren und ihre Zukunftsperspektiven nachhaltig zu verbessern. In unserem Ausbildungszentrum bieten wir vier Ausbildungsrichtungen an: Kälte- und Klimatechnik, Kfz-Mechanik, Buchhaltungsassistenz sowie Verwaltungsassistenz.

Das Ausbildungsjahr in Costa Rica erfuhr abgesehen von einigen Hygienevorschriften und anfänglicher Maskenpflicht keine weiteren Einschränkungen durch die Pandemie. Der neue Jahrgang 2022-2023 startete mit 125 Auszubildenden planmäßig im April des Jahres und auch der Unterrichtsverlauf und die vorgeschriebenen Berufspraktika des abgehenden Jahrgangs sowie die Abschlussfeier konnten wie geplant durchgeführt werden. Die stolzen Absolventinnen und Absolventen nahmen im Dezember die Zeugnisse über ihre Berufsabschlüsse entgegen.

Nach zwei Jahren pandemiebedingter Unterbrechung konnte unser Zentrum in San José ab August 2022 erstmals wieder eine junge Frau aus Deutschland für ein Freiwilligenjahr aufnehmen. Sie unterstützte das Team vor Ort im administrativen Bereich sowie bei der Durchführung von Gemeinschaftsaktivitäten. Organisiert wurde der Aufenthalt über "weltwärts", den entwicklungspolitischen Freiwilligendienst des Bundesministe-

riums für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (BMZ).

Zudem nahm unser Zentrum in San José an einem internationalen weltwärts-Kongress zum Freiwilligendienst in Mexiko teil und vertiefte den langjährigen Kontakt zu diesem Partner.

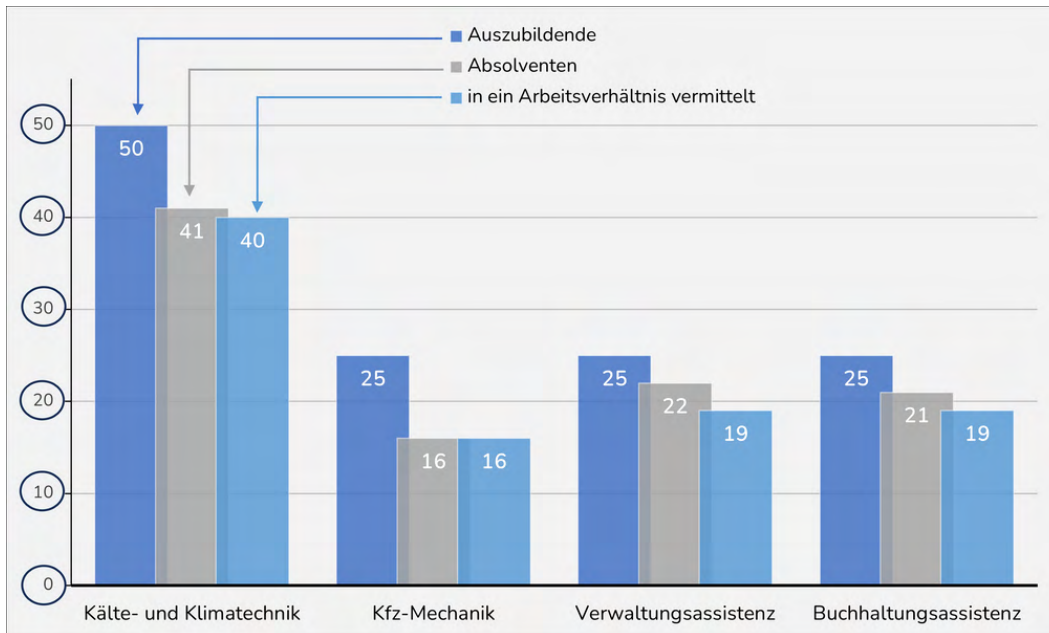
Das Angebot im Weiterbildungsbereich in Teilzeit wurde fortgeführt - insbesondere Kurse zum Umgang mit Kälte- und Kühlmitteln erfuhr eine rege Nachfrage. Hier trugen die gute Vernetzung unseres Zentrums und zum Teil langjährige Kooperationen mit anderen staatlichen und Nichtregierungs-Organisationen Früchte. So richtete unser Zentrum für die korrekte Handhabung von Kältemitteln eine "Train the trainer"-Fortbildung mit mehr als 100 Teilnehmenden aus. Dies geschah in Kooperation mit dem Umweltministerium Costa Ricas und der deutschen GIZ im Rahmen des Entwicklungsprogramms der Vereinten Nationen. Ein weiterer wichtiger Partner im Weiterbildungsbereich ist die "Fundación Mujer", eine Stiftung, die sich vor Ort für Frauen und Geflüchtete einsetzt, und eine Auswahl ihrer Kurse über unsere Stiftung anbietet.

Im Bereich der Infrastruktur wurden die Elektroinstallation des Zentrums umfangreich modernisiert und Investitionen in eine verbesserte Netzwerk-Technologie getätigt.



ERFOLG IN ZAHLEN | COSTA RICA

In Costa Rica haben 100 junge Männer und Frauen (von anfänglich 125) ihre 19-monatige Ausbildung erfolgreich absolviert. Nach bestandener Prüfung konnten wir 94 Absolventen, also rund 94%, innerhalb von sechs Monaten in den ersten Arbeitsmarkt vermitteln. Zudem haben im Berichtsjahr 317 Teilnehmende einen der angebotenen Weiterbildungskurse absolviert.



Insgesamt
94%
 in ein
 Arbeitsverhältnis
 vermittelt



UNSERE ARBEIT 2022 | INDIEN

Um Jugendlichen langfristig einen Ausweg aus der Perspektivlosigkeit und der Armut zu ermöglichen, engagiert sich die Samuel Stiftung bereits seit 1993 in Indien und bietet aktuell 108 Jugendlichen an zwei Standorten in Delhi die Chance, eine Berufsausbildung im Bereich Modedesign und -management zu absolvieren.

Unser Ausbildungszentrum in Indien kam als letztes unserer Projektländer aus dem Lockdown. Ende Februar 2022 wurden in Delhi Schulen und Ausbildungszentren nach einer erneuten COVID-Welle unter entsprechenden Hygieneauflagen wiedereröffnet und der Unterricht konnte wieder in Präsenz stattfinden. Leider führte im April bis Juli große Hitze erneut zu erschwerten Unterrichtsbedingungen und -ausfällen. Die Temperaturen in Delhi verharrten drei Monate bei über 40° Celsius mit einem Maximum von 47,8° Celsius, unter denen Stromleitungen schmolzen. Die Stromnetze waren vielerorts der hohen Auslastung durch Klimaanlageanlagen nicht gewachsen und somit fielen die Elektrizitäts- wie auch die Wasserversorgung in den ärmeren Stadtteilen, in denen sich Zentren der Stiftung befinden, ständig aus. Diese schwierigen Rahmenbedingungen zwangen sowohl Lehrpersonal wie auch Auszubildende bis an ihre körperliche Belastbarkeit.

Zum August hin entspannte sich die Situation, sodass zum 1. des Monats der neue Jahrgang seine 15-monatige Ausbildung aufnehmen konnte.

Auch die Abschlussfeier des ausgehenden Jahrgangs im November konnte in kleinem Rahmen durchgeführt werden.

Unsere Zentren in Delhi bieten ihren Auszubildenden ein umfangreiches Programm an extracurricularen Aktivitäten, das alle Beteiligten im Berichtsjahr mit Freude in Anspruch nahmen. Neben einem "Grooming Month" noch im März, bei dem die Auszubildenden in den Genuss eines exklusiven Stylings kamen, konnten zahlreiche Feiertage und andere internationale Tage mit phantasievollen Aktivitäten festlich begangen und dabei einiges gelernt werden. Ein Fotowettbewerb wurde organisiert, Großeltern zum Senior Citizen Day eingeladen und ein Workshop zur Drogenprävention durchgeführt.

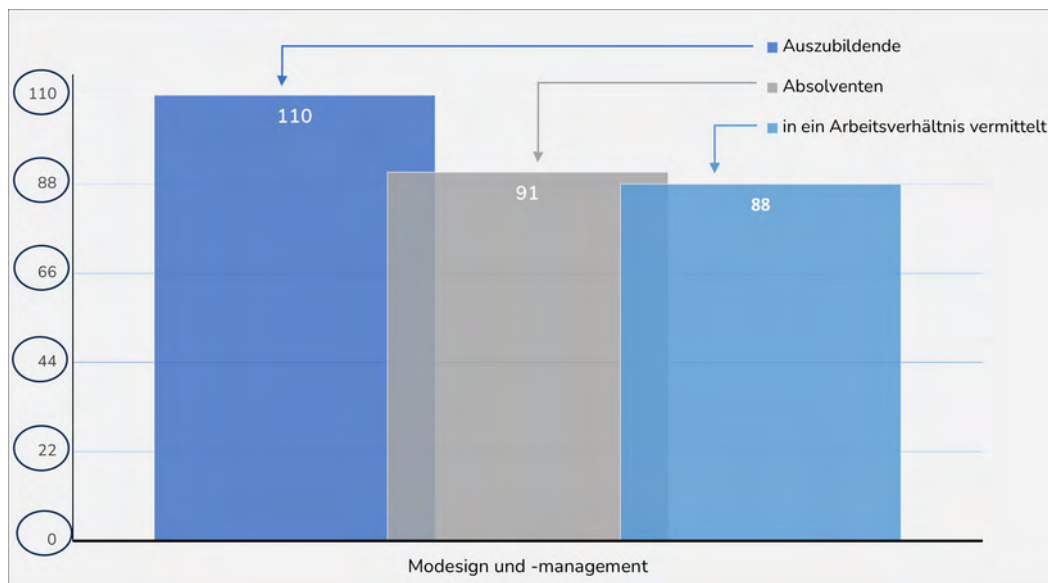
Im Dezember führten die Auszubildenden aus Anlass des 90jährigen Stiftungsjubiläums eine Spendenaktion in einem Kinderkrankenhaus durch; dort wurden die während der Ausbildung genähten Kleidungsstücke an Bedürftige verteilt.

Auch medizinische Vorsorgeuntersuchungen und in Einzelfällen die Akut-Versorgung der Auszubildenden sind wichtiger Bestandteil des Stiftungsangebots, denn allzu oft verfügen die Familien nicht über die notwendigen Mittel, die Versorgung ihrer Kinder zu gewährleisten - hier greift die Stiftung unterstützend ein.



ERFOLG IN ZAHLEN | INDIEN

In Indien haben 91 junge Männer und Frauen (von anfänglich 110) ihre 15-monatige Ausbildung erfolgreich absolviert. Nach bestandener Prüfung konnten wir 88 Absolventen, also rund 97%, innerhalb von drei Monaten in den ersten Arbeitsmarkt vermitteln.



Insgesamt
97%
in ein
Arbeitsverhältnis
vermittelt



UNSERE ARBEIT 2022 | NICARAGUA

Die Samuel Stiftung bietet schon seit Beginn der 1990er Jahre in der Hauptstadt Managua berufliche Ausbildung für sozial Bedürftige an. Aktuell können interessierte Jugendliche in unserem Ausbildungszentrum zwischen vier Berufsrichtungen in Vollzeit wählen: Kälte- und Klimatechnik, Kfz-Mechanik, Buchhaltungsassistenten und Verwaltungsassistenten.

Im April konnte der Ausbildungsjahrgang 2022-2023 wie geplant mit 100 neuen Auszubildenden starten und auch der ausgehende Jahrgang 2021-2022 beendete alle Ausbildungsmodulare sowie auch die Betriebspraktika nach Plan. Die erfolgreichen 94 Absolventinnen und Absolventen erhielten in einer feierlichen Zeremonie ihre Abschlusszeugnisse.

Die Auszubildenden unseres Zentrums in Managua durften sich im Berichtsjahr über eine Reihe externer Fortbildungen freuen. Diese wurden zum einen von kooperierenden Firmen durchgeführt, z.B. zum Thema Hybridtechnologie für die Kfz-Mechaniker. Zum anderen führte das nicaraguanische Umweltministerium MARENA eine Fortbildung zu Umweltschutzmaßnahmen in der Kälte- und Klimatechnik durch und das Finanzinstitut FINDE brachte unsere Auszubildenden zu den Themen persönlichen Finanzen und Unternehmensführung auf den neuesten Stand.

Das Angebot an Weiterbildungskursen in Teilzeit wurde in Kooperation mit unserem Kooperationspartner SwissContact (Schweizer Stiftung zur Durchführung der internationalen Entwicklungszusammenarbeit) mit Erfolg fortgesetzt. Die Kurse „Design und Anfertigung von Textilien“ sowie „Reparatur und Wartung von Motorrädern“ stießen auf rege Nachfrage. Neben fachlichen Kompetenzen wird in diesen Kursen Grundlagenwissen für eine Selbstständigkeit vermittelt, die zur Verbesserung des Familieneinkommens beitragen soll.

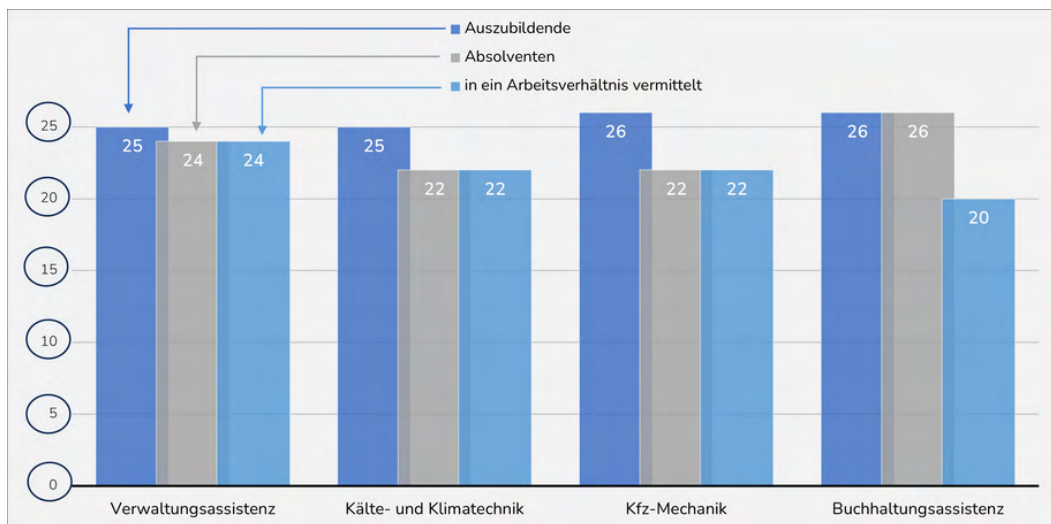
Im Mai 2022 erhielt unser Zentrum eine großzügige Spende von MARENA an Geräten und Werkzeugen für die Ausbildungswerkstätten. Im Dezember spendete die Deutsche Botschaft in Managua im Rahmen des Kleinprojektfonds des Auswärtigen Amtes rund 25.000 Euro für den Kauf von 52 Computern für die beiden Computerräume des Zentrums. Diese großzügigen Spenden trugen dazu bei, dass die Ausbildung sowohl in den Werkstätten als auch im IT-Bereich weiterhin auf aktuellem technologischen Standard erfolgt.

Als infrastrukturelle Maßnahmen wurden in unserer Niederlassung in Managua im Berichtsjahr Investitionen in die Netzwerktechnik, W-LAN für Auszubildende und schnelleres Internet getätigt.



ERFOLG IN ZAHLEN | NICARAGUA

In Nicaragua haben 94 junge Männer und Frauen (von anfänglich 102) ihre 19-monatige Ausbildung erfolgreich absolviert. Nach bestandener Prüfung konnten wir 88 Absolventen, also rund 94%, innerhalb von sechs Monaten in den ersten Arbeitsmarkt vermitteln. Zudem haben im Berichtsjahr 342 Teilnehmende einen der angebotenen Weiterbildungskurse absolviert.



Insgesamt
94%
 in ein
 Arbeitsverhältnis
 vermittelt

KONTAKTDATEN IM ÜBERBLICK



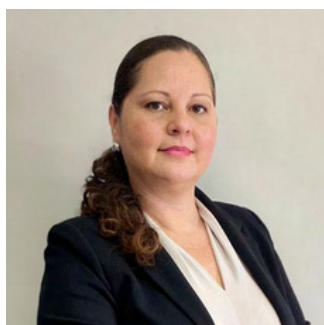
Vorstandsvorsitzender:
Martin Barth

HAUPTSITZ DEUTSCHLAND

Hedwig und Robert Samuel Stiftung
Königsallee 14
40212 Düsseldorf
Fon: 0211 – 13 866 66
E-Mail: info@samuel.de



Rechtlicher Vertreter:
Wilber Pérez



Ausbildungsleiterin:
Karla Arguedas

NIEDERLASSUNG COSTA RICA

Fundación Hedwig y Robert Samuel
Frente a Plaza San Gabriel | Calle Blancos
San José | 10803-Costa Rica
Fon: +506 2256 6080
E-Mail: info@samuel.cr



Landesleiterin:
Neha Tewari



Verantwortlicher Ausbildung:
Asif-Ali Chaudhry

NIEDERLASSUNG INDIEN

Samuel Foundation Charitable India Trust
C-5 1st Floor
Om Vihar | Uttam Nagar
Opposite Metro Pillar No. 700
New Delhi 110 059 | Indien
Fon: +91 11 4176 5453
E-Mail: info@samuel.in



Rechtliche Vertreterin:
Evelyn Miranda



Verantwortliche Ausbildung:
Rina Villalta

NIEDERLASSUNG NICARAGUA

Fundación Hedwig y Robert Samuel
Unidad de Propósito | Avenida Principal
“Augusto César Sandino”
Contiguo a la Terminal de Buses 105
Managua | Nicaragua
Fon: +505 2263 1243
E-Mail: info@samuel.com.ni

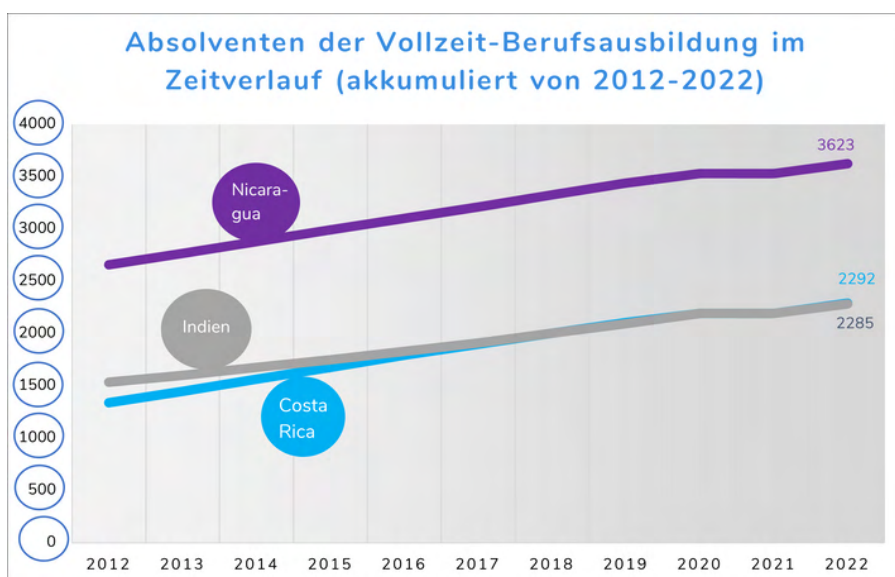
ÜBERSICHT ÜBER DIE ENTWICKLUNG DER ABSOLVENTENZAHLEN

Dank der drei Jahrzehnte umfassenden Bildungsarbeit der Samuel Stiftung konnten wir vielen jungen Menschen einen nachhaltigen und langfristigen Weg aus der Armut aufzeigen. Seit Beginn unserer Tätigkeit in unseren Projektländern bis zum Jahr 2022 haben in Indien und Costa Rica bereits jeweils knapp 2.300 Auszubildende, in Nicaragua sogar mehr als 3.600 Jugendliche ihre Ausbildung erfolgreich durchlaufen.

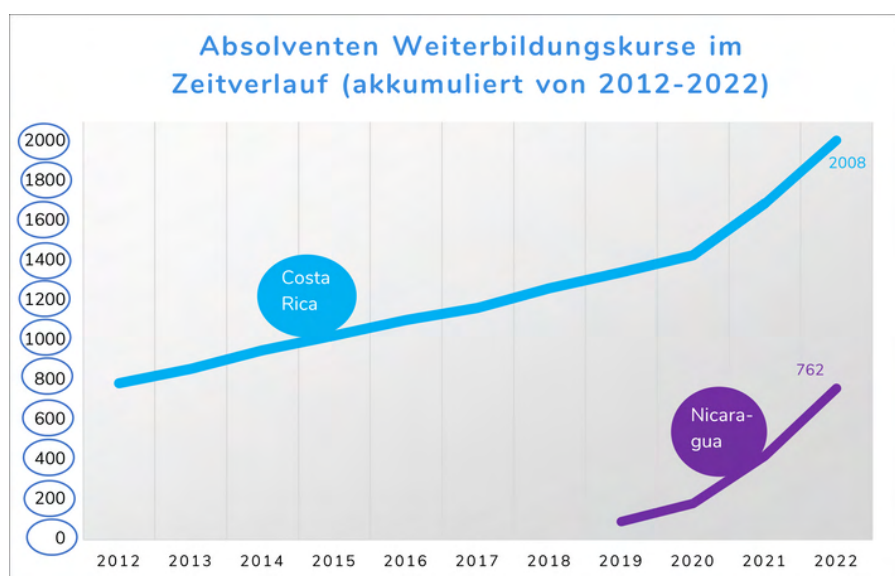
In den letzten zehn Jahren haben in Costa Rica rund 950, in Nicaragua rund 960 und in Indien

750 Auszubildende ihre Berufsausbildung in Vollzeit erfolgreich abgeschlossen.

Seit 2007 bieten wir in Costa Rica zusätzlich Weiterbildungskurse im Abendmodus an. In den letzten zehn Jahren haben wir hier insgesamt rund 1.370 Teilnehmende in verschiedenen Kursen weitergebildet, davon über 300 im Jahr 2022. Unser Zentrum in Nicaragua bietet seit 2019 Weiterbildungskurse an; insgesamt haben hier bereits über 760 Teilnehmende eine Weiterbildung erfolgreich absolviert, davon 342 im Jahr 2022.



Die Anfangszahlen basieren auf den bis 2012 erfolgreich Ausgebildeten



Die Anfangszahlen basieren auf den bis 2012 erfolgreich Ausgebildeten

FINANZEN | BILANZ ZUM 31.12.2022

AKTIVA	
A. ANLAGEVERMÖGEN	
I. Immaterielle Vermögensgegenstände	33.571 €
II. Sachanlagen	28.767.158 €
III. Finanzanlagen	102.258 €
B. UMLAUFVERMÖGEN	
I. Vorräte	3.518 €
II. Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände	248.864 €
III. Kassenbestand, Guthaben bei Kreditinstituten und Rechnungsabgrenzungsposten	1.765.218 €
SUMME AKTIVA	30.920.587 €

PASSIVA	
A. EIGENKAPITAL	
1. Stiftungskapital	20.090.107 €
2. Gewinnrücklagen	5.190.700 €
3. Gewinnvortrag	910.224 €
4. Jahresüberschuss	1.037.722 €
B. RÜCKSTELLUNGEN, RECHNUNGSABGRENZUNGSPOSTEN UND SONDERPOSTEN	75.872 €
C. VERBINDLICHKEITEN	3.615.962 €
SUMME PASSIVA	30.920.587 €

FINANZEN | GEWINN- UND VERLUSTRECHNUNG 2022

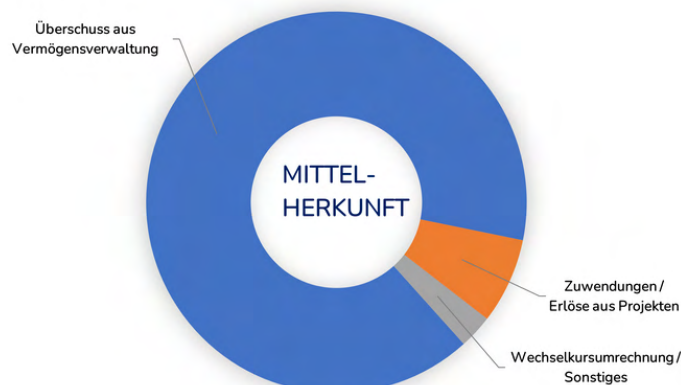
ERTRÄGE 2022	
Überschuss aus Vermögensverwaltung	2.411.979 €
Zuwendungen Erlöse aus Projekte	195.076 €
Wechselkursumrechnung Sonstiges	76.879 €
SUMME	2.683.933 €

AUFWENDUNGEN 2022	
Aufwendungen Projektförderung im In- und Ausland	1.123.582 €
Aufwendungen Projektbegleitung	279.169 €
Aufwendungen Öffentlichkeitsarbeit Spendenwerbung	90.368 €
Aufwendungen Verwaltung	132.418 €
Aufwendungen Zinsen Abschreibungen	20.675 €
SUMME	1.646.212 €
JAHRESÜBERSCHUSS	1.037.721 €

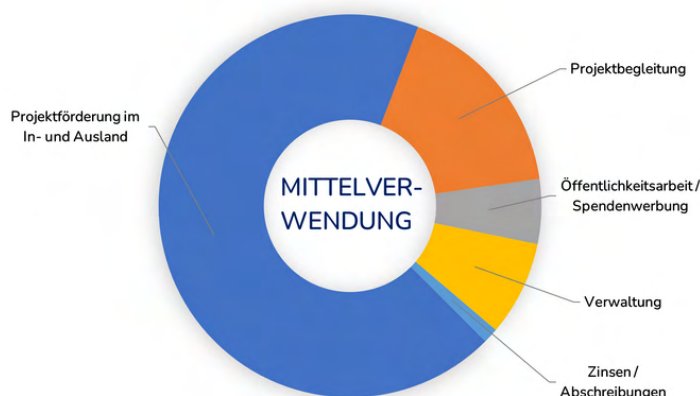
Nach dem abschließenden Ergebnis der Prüfung durch die Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Securia GmbH wurde der vorliegenden Bilanz sowie Gewinn und Verlustrechnung der uneingeschränkte Bestätigungsvermerk erteilt.

FINANZEN | MITTELHERKUNFT | MITTELVЕРWENDUNG

MITTELHERKUNFT	in Tausend €	in %
Überschuss aus Vermögensverwaltung	2.412	89,9%
Zuwendungen Erlöse aus Projekten	195	7,3%
Wechselkursumrechnung Sonstiges	77	2,9%
SUMME	2.684	100%



MITTELVЕРWENDUNG	in Tausend €	in %
Projektförderung im In- und Ausland	1.124	68,3%
Projektbegleitung	279	17,0%
Öffentlichkeitsarbeit Spendenwerbung	90	5,5%
Verwaltung	132	8,0%
Zinsen Abschreibungen	21	1,3%
SUMME	1.646	100%



IMPRESSUM

Herausgeber
Hedwig und Robert Samuel Stiftung
 Königsallee 14
 40212 Düsseldorf | Germany
 ☎ +49 211 13 866 66 | info@samuel.de
www.samuel.de

Verantwortung

Martin Barth, Vorsitzender des Vorstands

Redaktion

Daniela Schmidt, Johannes Stöckeler

Entwicklung Design

2vision Werbeagentur, Solingen

Bildnachweise

Hedwig und Robert Samuel Stiftung,
 S. 4: Hedwig und Robert Samuel
 Stiftung/lovelyday12-stock.adobe.com



Mitglied im



HEDWIG UND
ROBERT SAMUEL
STIFTUNG



Bundesverband
Deutscher
Stiftungen